



INHOUDELIJK

&

FINANCIEEL

JAARVERSLAG

2022

Inhoud

	1
VOORWOORD	3
Woorden van dank	3
De grondslag!	4
Deel een: INHOUDELIJK JAARVERSLAG 2022	5
INLEIDING	5
Leeswijzer	5
EEN KORTE TERUGBLIK OP 2022	6
Reguliere werkzaamheden	6
Rechtszaak	7
Tot slot	7
DE DOELSTELLING	8
De doelstelling	8
ORGANISATIE	8
HET BESTUUR	9
Voorwaardenscheppend beleid:	9
Beleidsbepalend:	9
Beleidsuitvoering:	9
Het bestuur/coördinatoren in 2022	11
Deel twee:	12
FINANCIËEL JAARVERSLAG 2022	12
Inleiding	12
Winst- en verliesrekening	12
Eigen vermogen	13
Conclusie	13

VOORWOORD

Voor U ligt het Jaarverslag 2022 van stichting Asareel. Het was een boeiend jaar. Het begin van 2022 was gevuld met goed nieuws, de coronamaatregelen kwamen nagenoeg ten einde; en het herstel van wat was, werd met hoop begroet.

Woorden van dank

We beginnen met dank aan de trouwe bezoekers van onze kringloopwinkel. Het is niet belangrijk om veel aan U te verkopen, maar vooral dat we U steeds terugzien. Dat scheidt een band, en daar zijn we blij mee. We hopen dat U zich altijd welkom voelt.

De vele medewerkers van Asareel zijn echt blij met alle contacten in en buiten de winkel, en ze zijn ook blij met elkaar!
We zijn dankbaar voor elkaar!

Door verschillende redenen vertrok een aantal vrijwilligers. Ria van der Plas verhuisde naar Drenthe. We wensen haar alle goeds en bewaren fijne herinneringen aan haar en de samenwerking. Peter Willemsen kreeg een ongeluk en moest helaas afscheid nemen van de Opslag- en Vervoersgroep. Hij is een jaar verbonden geweest aan Asareel en dat is erg weinig. We hadden hem graag beter leren kennen. Ook aan Peter alle goeds gewenst. Jos Lindhout, penningmeester die al in 2021 zou vertrekken, heeft Asareel in juni 2022 definitief verlaten. De overdracht naar onze huidige penningmeester is vlekkeloos verlopen. Ook aan Jos bewaren we alleen maar goede herinneringen.

Wij wensen hen alle goeds en Gods zegen toe!

De grondslag!

Asareel is een christelijke stichting en in dat adjectief zit onze grondslag: Christus volgen!

Deze basis van Asareel staat niet in de statuten, maar wordt in haar naam verhelderd. Asareel is een persoonsnaam die slechts een keer voorkomt in de Bijbel¹ en betekent waarschijnlijk 'door een plechtige gelofte gebonden door God', met andere woorden: God heeft Zichzelf gebonden aan de mens, Hij laat niet in de steek.

Asareel staat open voor mensen en instanties die te maken hebben met *out casts*. Dat heeft te maken met het christelijke uitgangspunt dat de liefde tot de naaste het hoogste goed is binnen de mensheid, en wat tot uiting komt in de oproep om Christus te zien in de mensen die nergens terecht kunnen. Om het wat Bijbels te zeggen: *"Al wat U gedaan hebt aan de minste Mijner broeders, hebt U aan Mij gedaan"*².

We wensen U veel leesplezier toe!

het bestuur van stichting Asareel

Dirk Ouwehand	voorzitter
Joop Burgerhout	secretaris
Jaap van der Plas	penningmeester
Arie Ouwehand	algemeen adjunct
Thamar Ouwehand	coördinator
Trudy Parlevliet	coördinator

Katwijk, 21 februari 2023

¹ 1 Kronieken 4: 16

² Mattheus 25: 40

Deel een:
INHOUDELIJK JAARVERSLAG 2022

INLEIDING

Art. 9 van de statuten van stichting Asareel spreekt over een boekjaar en een daaraan verbonden jaarverslag, waarin – en we citeren – *de balans en een staat van baten en lasten over het geëigende* boekjaar vermeld staan . Een financieel jaarverslag loopt als het goed is parallel met het inhoudelijke verslag: geld ontvangen en geld uitgeven hebben nu eenmaal te maken met de inhoud van wat gedaan is.

Leeswijzer

Dit jaarverslag bestaat uit twee gedeelten, een inhoudelijk en een financieel gedeelte.

Het inhoudelijke verslag kent de volgende systematiek: er wordt gewerkt vanuit de doelstelling:

- wat zijn de statutaire doelstellingen,
- wie zijn verantwoordelijk voor het voorwaardenscheppende en bepalende beleid en hoe kreeg dat gestalte in 2022
- hoe zag de uitvoering van het beleid eruit
- hoe werd het beleid georganiseerd.

Het financieel jaarverslag bestaat uit

- de winst- en verliesrekening,
- gevolgd een overzicht van het eigen vermogen per 31 december 2022.

Uiteraard worden bij diverse posten toelichtingen gegeven.

We beginnen evenwel met een korte terugblik:

EEN KORTE TERUGBLIK OP 2022

Hoe moet een jaar in beeld gebracht worden? Welke zaken zijn het waard om vermeld te worden? Waarom is de ene gebeurtenis wel vermeldenswaard en de ander niet? En voor wie zijn ze het vermelden waard? Dat zijn vragen die het bestuur zichzelf stelt bij het formuleren van dit verslag. Uiteindelijk is gekozen voor de onderwerpen die in 2022 steeds zijn teruggekomen, namelijk de reguliere werkzaamheden en de rechtszaak.

Reguliere werkzaamheden

WINKEL: 2021 stond wereldwijd in het teken van corona en de bestrijding ervan. In januari 2022 werd duidelijk dat de crisis ten einde liep en dat het normale leven weer hersteld zou gaan worden. De winkel kon weer geopend worden op de oude tijden, de bekende klanten kwamen terug en de vrijwilligers van de winkel kwamen snel weer in hun oude ritme van het weekrooster. In november vond het jaarlijks terugkerende diner plaats in Leiderdorp. Iedereen was zeer tevreden.

DENK- & DOEGROEP: De installatie van een zogenaamde Denk- en Doegroep bleek een goed initiatief te zijn. Ideeën van vrijwilligers worden besproken op hun haalbaarheid en indien dat kan, worden de ideeën zo snel mogelijk gerealiseerd. De winkel heeft mede door deze groep in 2022 een aantal ingrijpende interieurwisselingen doorgemaakt. Asareel kon overigens voor weinig geld schitterende kasten overnemen van zijn buurwinkel, de Porceleinkast, die besloten had te stoppen met zijn werk. De winkel zag er goed uit, maar sindsdien is de winkel mooier dan ooit.

KERSTACTIE: in december hebben vrijwel alle vrijwilligers kerststukjes gemaakt die in de winkel verkocht zijn. De verkoop was een succes, maar minstens zo succesvol was het met elkaar werken aan een product.

CURSUS: Medewerkers kunnen altijd aangeven dat zij behoefte hebben aan een cursus. Als de financiën dat toestaan en de cursus binnen de doelstelling past, worden verzoeken daartoe gehonoreerd. In 2022 is er geen enkel verzoek binnengekomen. Wel is in september een korte workshop 'introductie traumabehandeling' gevolgd door een viertal medewerkers. Het betrof een *try out* van een medewerker die een traumabehandeling ging opzetten in het buitenland.

Rechtszaak

Op 12 september 2021 nam de toenmalige directeur ontslag. Zij had daar spijt van, wilde terugkeren en besloot uiteindelijk een rechtszaak te beginnen.

In oktober 2022 werd bij de rechter in Leiden geschikt. Het heeft een grote wissel getrokken op Asareel.

Geldzucht is de wortel van alle kwaad.

Tot slot ...

Het werk van Asareel staat onder auspiciën van het bestuur, dat de stichting vertegenwoordigt en dat moet toezien dat alles wat gebeurt binnen de stichting in dienst staat van het behalen van het doel.

Daarmee zijn we aanbeland bij het volgende hoofdstuk.

DE DOELSTELLING

De doelstelling

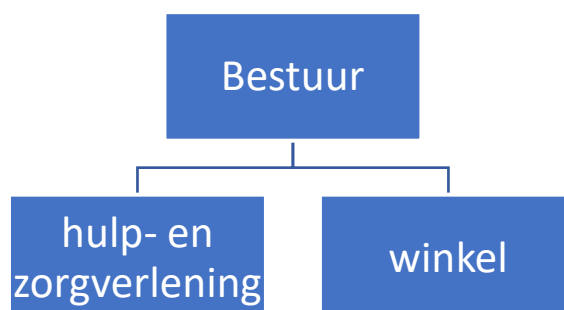
De doelstelling van stichting Asareel staat vermeld in art. 2 van de statuten:

De stichting heeft ten doel het begeleiden van jongeren, en activiteiten aanbieden aan jongeren die tijdelijk niet naar school gaan of op wachtlijsten staan van jeugdzorg of niet geholpen worden door jeugdzorg, omdat ze niet gemotiveerd zijn, alsmede het verrichten van alle verdere handelingen die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk zijn.

Om de doelstellingen te realiseren is Asareel georganiseerd. Daarover het volgende:

ORGANISATIE

Asareel kent een bestuur dat verantwoordelijk is voor alle reilen en zeilen m.b.t. Asareel.



Het schema is helder: de zorg- en hulpverlening en de winkel zijn twee zaken die onder verantwoordelijkheid van het bestuur worden uitgevoerd. In het volgende hoofdstuk wordt daarop verder ingegaan.

HET BESTUUR

Het bestuur is verantwoordelijk voor alle reilen en zeilen van stichting Asareel. Beleid kan in drie segmenten verdeeld worden, namelijk voorwaardenscheppend beleid, beleidsbepalend en uitvoerend beleid. Het bestuur was in 2022 geheel voorwaardenscheppend en ten dele beleidsbepalend actief.

Het bestuur heeft in 2022 vier maal vergaderd.

Voorwaardenscheppend beleid:

Het bestuur scheidt voorwaarden ten einde de doelstellingen te realiseren, het is beleid op heel grote lijnen. In 2022 kwamen de volgende zaken aan de orde:

Hulp- en zorgverlening: in zijn vergadering, d.d. 23 februari 2022, is het Beleidsplan Doelbestemmingen 2022 goedgekeurd.

Een deel van de opbrengsten is in 2022 ten bate gekomen van de Voorraadkast, een organisatie te Katwijk die zich inzet voor gezinnen (en dus ook voor hun kinderen) die in nood verkeren.

Een niet gedeclareerd deel van de hulpverlening is gericht geweest op therapeutische behandeling van jeugd en jongvolwassenen.

Beleidsbepalend:

De afspraken die in voorgaande jaren zijn gemaakt, zijn onverminderd van kracht gebleven in 2022.

Beleidsuitvoering:

Het beleid van Asareel wordt uitgevoerd

- in de winkel
- door de hulp- en zorgverleners

Zorg en hulpverlening

In totaal hebben 24 behandelingen plaatsgevonden.

Een deel van de opbrengsten is ten goede gekomen aan een organisatie die Katwijkers in nood ondersteunen.

De winkel

De winkel is min of meer het uithangbord van Asareel. Het beleid is dat het netjes is, de goederen goed geordend zijn, en dat klanten zich welkom voelen en zich niet afgeschrikt voelen door deftigheid en dure prijzen. Wie je ook bent, je bent welkom ... is een van de motto's van Asareel en zijn kringloopwinkel.

Het beleid is in 2021 vastgelegd: ingebrachte goederen worden gecontroleerd, toonklaar gemaakt, er wordt een prijsonderzoek verricht om daarna de goederen met een sticker, waarop de vraagprijs staat, te etaleren.

Er wordt veel aandacht besteed aan de inrichting van de winkel: de spullen moeten zodanig staan opgesteld dat ze goed te zien zijn, en de klant moet iedere keer weten dat er verrassingen in kwaliteit en prijs voor hem of haar te wachten staan. Daarom is een goede omloopsnelheid gewenst. Ook houden de medewerkers rekening met de seizoenen, en dat geldt met name voor de kleding. In het voorjaar wordt de wintercollectie al gestaag vervangen door zomerse aanbiedingen, en worden de winterspullen zorgvuldig opgeslagen in een nabij gelegen ruimte.

Elektronische spullen worden voordat ze in de winkel staan altijd getest. Op Facebook en Marktplaats wordt wekelijks aandacht gevraagd voor wat Asareel te bieden heeft.

De medewerkers

De medewerkers van de winkel zijn zuinig op de winkel en op elkaar. Als iemand verhinderd is, dan leidt dat nooit tot problemen. Er wordt zo veel mogelijk gewerkt in vaste samenstellingen, zodat de medewerkers aan elkaar gewend zijn, maar dat laat onverlet dat ook samenwerking met een ander nooit problematisch is.

De medewerkers komen – dat is althans het beleid – eens in de twee maanden bijeen. In 2022 is dat er niet van gekomen. Er is drie maal vergaderd.

Tot slot ...

We zijn aan het einde gekomen van dit inhoudelijk jaarverslag. In deel 2 komt het financiële gedeelte aan bod.

Ook voor 2023 geldt dat Asareel open staat voor alle jongeren en jongvolwassenen die tussen wal en schip vallen. Bel ons rustig op, we kunnen altijd kijken naar mogelijkheden. Telefoonnummers staan op de website: <https://asareel.nl/over-ons/bestuur/>

Kringloop en doelgroep hebben met elkaar gemeen dat we nooit spullen en mensen bij voorbaat als waardeloos wegzetten.

Het bestuur/coördinatoren in 2022

- | | |
|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| J. Burgerhout | - secretaris, in functie sinds 1 juni 2016 |
| A. Ouwehand | - algemeen adjunct, per 1 december 2021 |
| D. Ouwehand | - bestuurslid, in functie per 4 juli 2021
- voorzitter, in functie per 22 september 2021 |
| T. Ouwehand | - coördinator winkelmedewerkers
- algemeen coördinator per 22 september 2021
- bestuurslid, in functie per 1 december 2021 |
| T. Parlevliet | - coördinator winkelmedewerkers
- algemeen coördinator per 22 september 2021 |
| J. van der Plas | - bestuurslid, in functie per 1 november 2021
- penningmeester, in functie per 1 juli 2022 |

Deel twee:

FINANCIEEL JAARVERSLAG 2022

Inleiding

Deze jaarrekening is opgesteld door de penningmeester en vastgesteld door het voltallige bestuur in zijn vergadering van 21 februari 2023. De jaarrekening is gecontroleerd door de kascommissie.

Winst- en verliesrekening

De winst- en verliesrekening is als volgt:

FINANCIEEL OVERZICHT ASAREEL 2022	
Inkomsten	68.649,75
Uitgaven	58.558,54
Winst/Verlies	10.091,21

Noot:

Per saldo heeft Asareel een positief resultaat.

Eigen vermogen

In onderstaande tabel de stand van het eigen vermogen aan het eind van 2022:

EIGEN VERMOGEN	
	31-12
Betaalrekening	26.660,52
Spaarrekening	9.928,48
Kas	103,00
Nog te betalen BTW	-1.667,30
Totaal	35.024,70

Noot:

Het streven van het bestuur is om als "eigen vermogen" een bedrag van rond de 20.000 euro aan te houden, bedragen daarboven zullen worden besteed aan de gestelde doelen van de stichting.

Conclusie

Er kan worden geconcludeerd dat de financiële situatie van de stichting gezond is.